EI-VRG24-001 - Nachhaltige Kultur des Female Leadership: individuelle Förderung und institutionelle Entwicklung

Zusammenfassung

Nachhaltige Kultur des Female Leadership an der WU

Zwischen 2015 und 2024 lag der Anteil von Frauen in der Leitung der WU‑Departments zwischen 0 % und 18 %. Mit 2026 übernehmen erstmals fünf Frauen diese Führungsrollen – ein wichtiger Schritt für die Universität. Jetzt gilt es, sie in ihren neuen Aufgaben zu stärken, ihren Beitrag sichtbar zu machen und die Basis für eine nachhaltige Kultur des Female Leadership zu schaffen.

Das Projekt „Nachhaltige Kultur des Female Leadership“ setzt genau hier an: Es unterstützt Frauen in wissenschaftlichen Führungsrollen und stärkt eine langfristig geschlechtergerechte Organisationskultur.

Dazu gehören vier Bausteine:

Individuelles Führungskräftecoaching für neue weibliche Department Heads. Regelmäßige Reflexionsgespräche, um Erfahrungen, Barrieren und Bedürfnisse sichtbar zu machen. Workshops für Female Professors und Female Postdocs, basierend u.a. auf Themen aus den Reflexionsgesprächen. Ableitung konkreter Maßnahmen, um strukturelle Verbesserungen an der WU voranzutreiben.

Durch die enge Verzahnung von Coaching, Reflexion, Weiterbildung und struktureller Weiterentwicklung entsteht ein kontinuierlicher Lernprozess. Dieser stärkt nicht nur die individuellen Führungskompetenzen der Teilnehmerinnen, sondern fördert auch das institutionelle Lernen der WU.

Schlagworte:
Gleichstellung Führungspositionen Wissenschaft Karriereentwicklung Organisationsentwicklung

---

Principal Investigator: Sonja Lydtin

Institution: WU - Vienna University of Economics and Business

---

Status: Laufend (15.02.2026 – 14.02.2028)
GrantID: 10.47379/EIVRG24001

Weiterführende Links zu den beteiligten Personen und zum Projekt finden Sie unter
https://wwtf.at/funding/programmes/vrg/EI-VRG24-001/